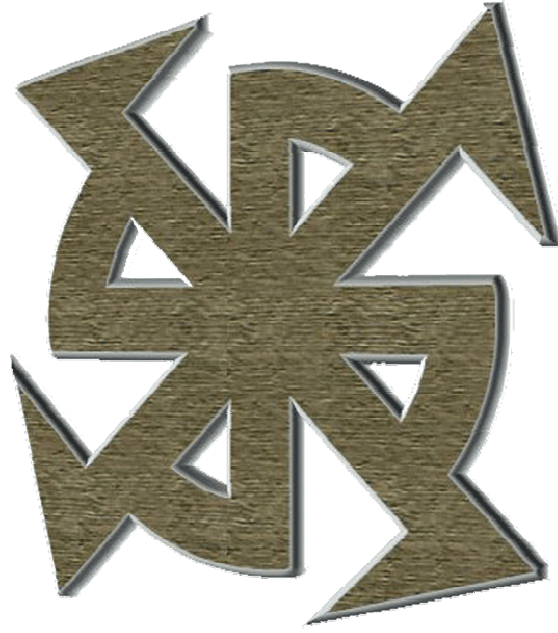


Aime et sers



<http://www.aime-et-sers.com>

L'organisation du NSDAP

Par Aime et Sers



1. Le National Socialiste: Sa Conduite Générale

Chaque Membre de parti doit penser comme un serviteur du Mouvement et de ses Membres en fonction de la loi. Cela s'applique particulièrement aux Responsables politiques, aux Leaders de toutes les Sections du Parti, aux Administrateurs et aux Surveillants.

C'est la tâche la plus importante de chaque National Socialiste pour garder vivant et renforcer continuellement l'idée d'unité nationale.

Il est incompatible avec cette tâche de se tenir à distance de ses camarades et citoyens, s'imaginer être supérieur et ouvrir ainsi une scission, raccorder ce qui a causé une profonde angoisse des meilleurs allemands. Quand il accepte les plus hautes fonctions, un National Socialiste accepte des devoirs supérieurs. Il tient le pouvoir absolu seulement si cela lui permet d'effectuer ses devoirs. Ils ne lui autorisent pas de devenir autoritaire, arrogant et vaniteux. Il ne gagnera jamais la confiance et l'obéissance de ses subordonnés et de ses hommes par des menaces, la tyrannie et la langue vulgaire.

En service, il devrait être un leader et un partisan; libre, il devrait agir comme le bon compagnon et une aide pour ses subordonnés, ses camarades et ses concitoyens. Plus ses actes ne sont conformes à ses mots, plus aisément ses camarades aussi bien que ses concitoyens le suivront.

Dans son comportement, chaque National Socialiste doit rester aussi simple et aussi modeste que possible parmi ses compagnons pendant le temps de lutte. Il ne devrait pas vouloir sembler être plus grand qu'il est réellement, et de même qu'il rejettera une obséquiosité vers ceux au-dessus de lui, il ne devrait pas permettre l'obséquiosité à son encontre. Un Membre du parti principal ne doit pas être vain et sensible à tout moment; il doit nécessairement préférer le discours vrai et franc d'un combattant plutôt que les mots mielleux des créatures qui l'adulent.

(Obséquiosité féminin:

1. Défaut consistant à être exagérément ou artificiellement poli.

* Son maintien était respectueux, sans aucun mélange de crainte ou d'obséquiosité. — (Walter Scott, Ivanhoé, Traduction de l'anglais par Alexandre Dumas, 1820)

2. (Par extension) Ensemble des paroles et des actes qui dénotent ce défaut.

* Je suis las de ses obséquiosités.)

Il doit toujours rester en contact avec le plus humble de ses concitoyens, prêtant une oreille disposée à leurs ennuis. Ils auront le plaisir de lui venir s'il est resté le même comme jamais et s'il marche toujours dans la même société et les cercles en Temps de Lutte.

Des leaders Politiques, des Administrateurs et des Surveillants ne devraient pas participer aux festivités; ils ne devraient pas chercher des cadeaux et chercher à devenir les citoyens d'honneur de leurs villes; ils ne devraient pas être un client habituel des restaurants les plus chers; et ils devraient toujours se comporter de façon libre et honorable, dans la façon attendue d'eux comme les représentants du Mouvement de Liberté allemand et comme des collaborateurs dans la dure tâche indiciblement de construire une meilleure Allemagne.

Par dessus tout, ils devraient éviter la consommation excessive d'alcool à la fois quand il y a toujours beaucoup de familles allemandes qui manquent du nécessaire élémentaire et qui doit nécessairement perdre leur argent péniblement acquis tandis que les hommes appartenant au Mouvement - probablement en violant des lois réglementant la vente d'alcool - boivent, endommagent par leur comportement dans un état d'intoxication la réputation du Mouvement.

Un vrai National Socialiste ne se vante pas de ses actions et n'exige pas de remerciements. Il trouve sa plus grande récompense dans la connaissance d'avoir exécuté son devoir, dans le succès de son travail et dans la confiance en lui après.

UN NATIONAL SOCIALISTE DOIT NÉCESSAIREMENT AGIR CORRECTEMENT S'IL S'EXAMINE QUOTIDIENNEMENT, SE DEMANDANT S'IL POURRAIT JUSTIFIER SON COMPORTEMENT AVANT SES LEADERS.

La Partie Membre

1: Admission

Chaque membre de la Nation allemande, de caractère impeccable et de souche allemande, n'appartenant pas à n'importe quelle Loge Maçonnique (ou n'importe laquelle de ses organisations subversives) et ayant achevé sa dix-huitième année, peut devenir un membre du NSDAP - Arbeiterpartei Allemand Sozialistische national - le Parti National Socialiste des Ouvriers Allemands sur l'achèvement du formulaire de demande du Parti des Ouvriers allemands Nationaux Socialistes et sur le paiement du droit d'entrée fixe. La direction de Parti peut, à tout moment, imposer une barre à l'admission de nouveaux membres, ou limiter l'admission à certaines personnes. Les annonces dans ce rapport seront publiées seulement par le Trésorier national.

Le rejet d'une demande pour l'admission ne sera fait, sans qu'aucune raison ne soit exposée, par le Leader respectif de la Branche Locale ou par le Leader principal, selon le cas, en 'accord avec le Tribunal du Parti compétent. Il n'y a aucune réparation légale contre le rejet.

L'admission a officiellement eu lieu sur la publication d'une carte d'adhérent ou un livre d'adhésion. Celui qui devient un Socialiste national ne rejoint pas simplement l'organisation, mais se métamorphose en soldat du Mouvement de Liberté allemand et cela implique simplement le paiement de ses honoraires et la présence aux réunions du Parti. Dans la fabrication de cette étape, il prend sur lui l'obligation de mettre de côté le moi et de sacrifier tout ce qu'il possède, lui-même et sa propriété, pour ses camarades. Seul celui qui connaît comment faire cela devrait devenir un National Socialiste : la sélection doit être faite avec ce but en mémoire.

Esprit du Combat

Un Esprit de Sacrifice

Force de Caractère--

Ceux-là ont les qualifications d'un vrai National Socialiste. Des défauts mineurs (par exemple si quelqu'un doit avoir commis une faute de jeunesse) peuvent être oubliés. La performance dans la lutte pour l'Allemagne est décisive. Un organisme sain expulsera spontanément celui qui est malade, tant que la volonté pour être sain a été prouvée par la direction appropriée et l'accomplissement. Ainsi les critères pour l'admission au Parti ne devraient pas être des points de vue bourgeois mais typiquement militaires et le facteur décisif pour juger que le caractère d'un homme devrait être son comportement quand il est face à face avec l'ennemi. Le Parti doit toujours rester l'élite de la race. Donc le soin doit être pris quant à celui qui est admis comme un Membre du parti et tous les philistins et les bonzes qui sont égoïstes et simplets ou manque encore de caractère doivent être admis ou expulsé.

Pour empêcher des éléments peu convenables de passer à travers, le pareil citoyen peut seulement être admis et être enregistré au Parti à son domicile. Chaque formulaire de demande doit passer par les mains du Leader du Bloc local. Si le membre éventuel s'applique à la Cellule, la Base, la Branche Locale, le Conseil de la Zone, ou un autre endroit plutôt que directement à son Leader de Bloc, le formulaire de demande doit être rendu aussi rapidement que possible au Leader du Bloc local pour l'évaluation. C'est le devoir du Leader de Bloc, qui connaît chaque personne dans son bloc, parapher ce formulaire de demande et l'envoyer à la Branche Locale sans retard. Cette procédure est applicable aussi au peuple pour l'admission au Parti par le HJ - Hitler-Jugend - l'Organisation de la Jeunesse Hitlérienne.

(2) l'Engagement

Quand on lui donne sa carte d'adhérent, le membre sera solennellement assermenté. Tous les nouveaux Membres du parti devront entreprendre ce Serment Obligatoire, indépendamment qu'ils appartiennent aux SA ou aux SS. Le Serment Obligatoire est administré par le Leader de la Branche Local ou le Leader de Base pendant la réunion des Membres du parti. Au cours d'une adresse brève, il décrira les devoirs du Membre du parti et soulignera la signification du serment d'allégeance. Alors il prononcera lui-même les mots du serment d'allégeance, la phrase par la phrase. Dans la pleine vue du Drapeau national, ceux-là pour être assermenté répéteront l'engagement, la phrase par la phrase, en levant leur bras droit pour opérer le Salut allemand. Le texte du serment d'allégeance est comme suit :

Je prête allégeance à mon Leader Adolf Hitler. Je promets à tout moment de lui montrer le respect et l'obéissance et à n'importe quels Leaders qu'il peut nommer pour moi.

La remise du livre d'adhésion par le Leader de Groupe Local aura lieu dans le style solennel pendant la réunion des Membres du parti, accompagnés des mots :

Au nom de notre Leader, je vous remets votre livre d'adhésion. Restez aussi loyal envers le Parti que vous l'avez été jusqu'ici!

(3) Retrait

L'adhésion se termine par la mort, par le retrait volontaire, par l'expulsion individuelle et par les expulsions de Bloc entier, de Cellule, de Bases ou de Branche Locale. Des retraits volontaires, causés presque invariablement par des griefs personnels ou présumé léger, ont prouvé que la personne concernée n'est pas National Socialiste. Une telle perte ne rend pas le Parti un peu plus pauvre; au contraire, il peut seulement tirer profit de cela. Un vrai National Socialiste ne se retirera jamais volontairement, parce que pour lui le national-socialisme est devenu tant son but dans la vie que son mode de vie. Si le retrait a lieu pour prévenir l'expulsion, les poursuites judiciaires réguliers du Parti devront néanmoins être effectués.

En rapport avec des demandes d'expulsion, il sera nécessaire d'y exercer un soin extrême et la plus haute responsabilité. L'expulsion est la punition la plus sévère que le Parti exerce. Aujourd'hui cela signifie la perte de gagne-pain et la perte de toute la position personnelle de la personne à qui il est imposé.

Les membres seront expulsés :

* (a) s'ils commettent des actes déshonorants, ou si le fait qu'ils ont commis de tels actes dans le passé émergeant,

* (b) s'ils agissent contrairement aux buts du Parti des Ouvriers allemands Nationaux Socialistes,

* (c) si par leur comportement moral ils offensent le Parti et le grand public et nuisent ainsi au Parti.

Les membres peuvent être expulsés :

* (a) si dans une Branche Locale, un Comté ou une Zone Administrative ils étaient à plusieurs reprises la cause de querelle et de dispute;

* (b) si, malgré des rappels, ils n'ont depuis trois mois donné le montant de la cotisation, sans avoir donné une excuse;

* (c) à cause du manque d'intérêt.

Afin d'atténuer les circonstances, un avertissement peut être mis en place avant l'expulsion et, permettre si l'occasion le permet, la perte du droit d'occuper des postes dans l'administration du Parti pour une durée maximale de trois ans.

Basé sur une décision légalement valable du Tribunal du Parti, les personnes suivantes sont qualifiées pour ordonner des expulsions :

* (a) le Leader de la Branche Locale

* (b) le Leader de Comté

* (c) le Leader de la Zone Administrative

* (d) le Leader.

En premier lieu, l'expulsion sera exécutée par le Fonctionnaire Principal dont le centre administratif est le Tribunal du Parti faisant la demande appartient.

Les Tribunaux du Parti ont seulement le droit d'application pour l'expulsion. Ils doivent envoyer cette demande à l'accusé et au Fonctionnaire Principal responsable. Tous les deux ont le droit de faire appel dans une période de huit jours. Cet appel a l'effet de reporter le jugement. Un Fonctionnaire Principal peut exécuter une demande pour l'expulsion par le Tribunal du Parti seulement si le Tribunal du Parti l'informe que l'accusé ne s'est pas servi de son droit de faire appel. Dans des cas urgents l'expulsion peut être effectuée par le Fonctionnaire Principal d'accord avec le Président de son Tribunal du Parti.

On permet l'objection contre cette procédure dans les huit jours. Cependant, cette objection n'a aucun effet de remise. Dans chaque cas où une objection est émise, les poursuites judiciaires du Parti devront être effectués. Si au cours de cette procédure l'expulsion est confirmée, l'accusé doit être informé par le Fonctionnaire Principal que l'expulsion est devenue finale. Le jugement final dans toutes les questions concernant l'expulsion reste avec le Leader. C'est lui qui a l'autorité, en accord avec le Tribunal Suprême du Parti, ordonner l'expulsion de Branches Locales complètes. Dans ce cas, leurs actifs vont chez le Parti des Ouvriers allemands Nationaux Socialistes dans l'ensemble.

(4) Réadmission

En règle générale, pour les Membres du parti qui sont partis après le 1 janvier 1932, s'ils sont partis d'eux mêmes ou par expulsion, la réadmission dans le Parti des Ouvriers allemands Nationaux Socialistes est hors de question. En principe, la réadmission d'un Membre expulsé aura seulement lieu en accord avec la Cour du Parti locale. La grande clémence devrait être exercée avec des personnes expulsées mais néanmoins compatible avec la position et l'honneur du Parti.

(5) Transfert

Chaque Membre du parti doit savoir que les membres du Parti des Ouvriers allemands Nationaux Socialistes sont obligés de notifier leur Fonctions Politiques locales de tous les changements d'adresse et de statut personnel, y compris des changements provisoires.

(6) Les devoirs d'un Membre du parti

Les commandements d'un National Socialiste :

1. Le Leader a toujours raison!
2. Ne viole jamais la discipline!
3. Ne gaspillez jamais votre temps dans des ragots ou dans la critique gratuite, mais prêtez une main au travail!
4. Sois fier, mais pas vaniteux!
5. Laisse le Programme du Parti être ton dogme; il exige ton engagement total au Mouvement!
6. Tu es un représentant du Parti; ton comportement et ton apparence doivent refléter nos idéaux en conséquence!
7. Laisse la fidélité et le désintéressement être tes préceptes les plus nobles!
8. Sois un camarade loyal; tu seras alors un vrai Socialiste!
9. Traite tes concitoyens comme tu serais traité!
10. Dans la bataille, sois dur et silencieux!

11. Le courage n'est pas la même chose que la brutalité!

12. Ce qui est utile pour le Mouvement l'est ainsi en Allemagne, ton pays, c'est parfait!

Si vous agissez selon ces commandements, vous serez un vrai combattant pour votre Leader.

(7) Les règles de Conduite Pour les Membres des Branches Locales

Les règles suivantes de conduite doivent être connues aux membres des deux sexes, être à fond mémorisées :

1. Fais le travail des Leaders Politiques est plus faciles en t'acquittant de tes devoirs promptement.

2. Si tu es un Membre du parti féminin, participe au travail du National Socialiste des Femmes. Là tu trouveras des tâches t'attendant.

3. N'achète pas aux Juifs!

4. Comme un signe de considération pour la santé des orateurs et des Membres du parti, abstiens-toi de fumer aux réunions du Parti.

5. Ne deviens pas l'embouchure d'ennemis politiques en étendant des rumeurs fausses.

6. Être un National Socialiste signifie être un exemple!

7.) Le Port d'Insignes Et Uniformes Par les Membres du parti

8. Quand il porte des vêtements civils, un Membre de parti porte son insigne de Parti.

(8) Après l'adhésion de deux années, un Membre du parti a le droit de porter une chemise brune avec ses vêtements civils.

1. On permet aux membres du parti de porter des uniformes ou les parties des uniformes de Leaders Politiques, la SA, La SS, le Corps National Socialiste du Leader et de la Jeunesse Hitlérienne, avec ou sans insignes, seulement quand ils appartiennent à une des unités susmentionnées et possèdent un laissez-passer à cet effet.

(9) Qui A le droit de Publier les Évaluations ?

À moins que les demandes ne soient faites par les départements de classement supérieurs du Parti, des évaluations politiques et des références de personnage peuvent seulement être publiées par de hauts Fonctionnaires du rang de Leader de district.

Pour des buts officiels ou semi-officiels, aussi bien que pour le but de distribution planifiée de de main-d'œuvre, de telles références doivent être données comme une question de principe. Dans tous les autres cas l'octroi de références est à la discrétion du Fonctionnaire Principal.

(10) Photographies de Passeport relatifs aux Passes

On ne permet pas aux membres du Parti des Ouvriers allemands nationaux Socialistes , ou les membres de leurs unités de formations associées, d'utiliser des photographies de passeport montrant le détenteur d'un laissez-passer en uniforme de parti incluant des insignes de section.

(11) Conversations Avec des Étrangers

On interdit à tous les Membres de parti de tenir des conversations d'affaires étrangères avec des étrangers. L'autorité appartient ainsi seulement aux personnes nommées par le Leader.

(12) Correspondance Avec des Pays Étrangers

Toute la correspondance avec les groupes étrangers du Parti des Ouvriers allemands Nationaux Socialistes, leurs organisations associées, ou avec des Leaders Politiques ou des Membres de parti doit être conduite via la Direction de l'Institut Étranger allemand, à Berlin.

(13) Les qualités attendues à posséder d'un Membre du parti Tenant une Position Principale

Sa position principale sera reconnue seulement :

1. Si le Membre du parti est extérieurement et intérieurement impeccable,
2. S'il ne se comporte pas d'une façon obséquieuse à ses supérieurs,
3. S'il ne se donne pas des airs avec ses subalternes,
4. Si à tout moment il a le courage pour parler de la vérité absolue,
5. S'il n'est pas trop sur le qui-vive et n'est jamais induit en erreur.

Plus loin, des Membres des principaux partis du Mouvement devraient se distinguer en essayant :

1. Distinguer profondément entre le bien et le mal,
2. Pratiquer la maîtrise de soi,
3. Préparer leurs plans avec prophylaxie,
4. Effectuer leurs tâches à fond,
5. Toujours garder leur code d'honneur,
6. Pour ne jamais promettre quoi que ce soit ils ne peuvent pas jurer,
7. Être direct,
8. Gagner l'amour et le respect d'autrui par leur comportement.

(14) Les Membres des Principaux parti Dans la Vie de la Branche Locale (Ou de la Base)

Les leaders Politiques, les Leaders d'Unités, les Membres du parti tenant les principales fonctions dans le service de l'État et les ouvriers du Parti à plein temps qui ne sont pas inclus dans les Branches Locales près de leur domicile, mais qui appartiennent à la Section de l'Administration Régionale ou de la Maison de la Branche Locale, doivent considérer leur devoir naturel de participer à la vie de la Branche Locale à leur domicile. Ils doivent suivre les fonctions de leur Branche Locale et, à moins qu'ils ne soient employés aux postes principaux dans l'Organisation du Parti, ils sont, si possibles, au service actif de la Branche Locale à leur domicile.

Avec ce rapport, c'est une chose évidente que des Leaders Juniors du Parti. qui ont à gérer des Membres subalternes du parti, par exemple, des postes Gouvernementaux de haut rang, peuvent leur donner des ordres seulement en fonction de leurs capacités Membres du parti et ne peuvent pas abuser de l'autorité de ce dernier pour exercer n'importe quelle influence sur leur État et les autres fonctions.

(15) Buts

1. Par la distribution efficace d'activités, on devrait permettre à un Membre du principal parti travaillant avec une importante capacité horaire et consciencieusement d'effectuer ses activités politiques, y compris ceux des sections et des organisations associées, sans devoir négliger sa famille et son travail. Les tentatives devraient donc être faites pour réduire autant que possible les domaines d'action de l'individu pour que ce principe puisse être pris en compte.

2. Les tâches du Parti sont seulement idéologiques. Les tentatives doivent donc être faites progressivement pour transférer toutes ces tâches techniques qui, pendant le l'organisation du Reich, sont toujours effectuées par le Parti, aux organisations associées, ou, si opportun, à l'administration Gouvernementale. Si nécessaire ou si possible, les ordres doivent être publiés individuellement au responsable du Bureau exécutif.

Le Parti comme instrument idéologique d'éducation doit devenir le corps principal du peuple allemand. Le Corps Principal est responsable de la pénétration complète du peuple allemands dans l'esprit National Socialiste et pour surmonter la dépendance aux forces orientées internationalistes, qui sont toujours partiellement enracinées dans l'esprit du peuple.

En outre, ce sera le devoir de ce corps principal pour voir que les techniques et les tâches des spécialistes qui sont effectuées dans des organisations associées aussi bien que dans l'administration Gouvernementale sont en fait accompli dans l'alignement avec la pensée National Socialiste.

3. Le Responsable politique

La base d'organisation du Parti est le principe de leadership. La communauté ne peut pas se gouverner, directement ou indirectement. Qui est le mieux adapté pour un tel travail doit être le leader. Un tel homme sera soutenu par la confiance des personnes. Tous les Responsables politiques sont tenus d'avoir été nommé par le Leader et sont responsables; vers leurs subalternes ils jouissent de l'autorité complète. Quelles questions dans la sélection de Responsables politiques doivent placer l'homme juste au poste juste. Les bureaux du Parti varient à un tel degré que la sélection précise de leaders exige la connaissance considérable de la nature humaine aussi bien que les longues épreuves. L'âge et la position sociale sont sans rapport, le caractère et l'aptitude sont décisifs.

En principe, il doit être observé que seulement celui qui a été formé par l'engagement du travail minutieusement détaillé de notre Parti a droit, si cela est approprié pour le but, faire la réclamation pour des postes supérieurs. Nous pouvons seulement nous servir des leaders qui ont grimpé des les échelons. N'importe quel Leader Politique qui dévie de ce principe devrait être enlevé ou relégué pour travailler dans des sphères moins importantes d'action (c'est-à-dire comme un Leader de bloc ou Leader Cellulaire).

Laissez chaque Responsable politique selon ses capacités en tant que Leader Politique souvenez vous qu'à tout moment que la direction n'apporte pas simplement des droits plus grands, mais que, tout d'abord, il impose une responsabilité plus grande.

C'est le premier devoir d'un Responsable politique, son comportement personnelle et sa conception du droit, aussi bien que son mode de vie privé, se doit d'être un exemple brillant. Laissez-le prendre conscience du fait que plus de mal est fait par le mauvais exemple d'un Responsable politique qu'il peut être compensé par cent remontrances. Invariablement, les Cellules, des Blocs, des Bases ou des Groupes Locaux sont l'image de leur Fonctionnaire Principal. Qui échoue à faire son devoir dans sa ville natale ou le domicile échouera ailleurs.

Son deuxième devoir est la justice absolue. Le népotisme ne doit pas être toléré. Celui qui écrase des Membres du parti capables parce qu'il a peur qu'ils pourraient l'éclipser, est un malheureux méprisable et est nuisible au Parti. Le Fonctionnaire Principal ne devrait pas vouloir faire cavalier seul. Il doit être un guide, le surveillant et l'arbitre, en bref : la même vie et l'âme de tout. Parce qu'il se soucie de son groupe - dans des nombreux cas sa création propre - le Responsable politique doit immédiatement éteindre n'importe quelle étincelle qui pourrait causer un incendie. Il doit prévoir et ne pas être pris au dépourvu. Pour ces raisons il ne doit pas se surcharger avec ces détails laborieux.

N'importe quelle position dominante exige une mesure considérable de connaissance et de capacité. C'est pourquoi chaque Responsable politique doit continuer à s'instruire continuellement. C'est pourquoi le Parti envisage d'en faire sa tâche principale et de rendre possible la formation continue de tous les Responsables politiques. Ce n'est pas la commission qui fait un leader, mais le fait que ses disciples peuvent le respecter de tous points. Chaque Responsable politique peut être un bon orateur, et pourtant il doit être un prédicateur et un propagandiste pour notre Idéal. Chaque Responsable politique doit avoir une personnalité forte. Faites votre devoir à l'endroit où votre Leader vous répartit. Si vous êtes un soldat de la ligne de front, vous ne pouvez pas être un officier du personnel général et vice versa. Occupez-vous de votre travail et ne prenez pas plus de tâches que vous puissiez remplir; mais portez ces dernières jusqu'à leurs achèvement. Si le Responsable politique veut exécuter à sa place les tâches assignées correctement et à fond, il ne doit pas gaspiller ses pouvoirs. C'est pourquoi l'inactivité au sein du parti et en particulier en ce qui concerne leurs activités, est indésirable.

Chaque intervention publique du Parti et, de même chaque fonction interne, comme des groupes de discussion, des soirées d'endoctrinement, les réunions de Membres du parti, et cetera, doit être plus soigneusement préparée. Une fois que les ordres sont indiqués, donnez les clairement, avec concision et précisément. Ne dites jamais : je pense, Il faut, c'est recommandé..... Votre avis est peu important; d'autre part, chacun exige de savoir ce que vous voulez. Seulement alors vous pouvez appeler chaque personne pour estimer, seulement alors il n'y aura plus aucune incertitude,

Gardez-le en mémoire : qui ne peut pas obéir, ne pourra pas donner des ordres. Ne mettez jamais votre position personnelle d'abord. Il y a seulement une position, à savoir, celui du Mouvement. Cultivez soigneusement des relations amicales avec toutes les autres sections du Parti.

4. Application du Pouvoir Disciplinaire

(1) Est-ce que le Pouvoir de la Discipline est Nécessaire ?

Chaque chef qui doit effectuer une tâche, pour l'exécution de laquelle il exige des aides et des officiers subalternes, doit comprendre, par dessus tout, qu'il est nécessaire, pour résoudre des problèmes, de maintenir la discipline et d'effectuer des devoirs normaux, diriger la volonté inhérente de chaque aide vers l'exécution de leurs tâches appropriées.

Dans sa considération de la forme en laquelle l'homme se manifestera lui-même, la tâche du Leader Politique est plus facile par le fait qu'il a affaire successivement avec les aides qui, au moyen du Concept de Leader, ont été réutilisées à tel point qu'ils ont appris à considérer au besoin la subordination d'avantages personnels pour le bien de la communauté.

La sortie d'une loi sera pour exiger un motif, une impulsion, de même que c'est tout à fait impossible pour une pierre de tomber d'un toit sans impulsion. Donc, pour donner à la volonté d'une personne une certaine direction, il est nécessaire de le présenter avec un motif qui lui permettra de marcher dans la direction désirable.

Dans sa considération de la forme en laquelle l'homme se manifestera lui-même, la tâche du Leader Politique est plus facile par le fait qu'il a affaire successivement avec les aides qui, au moyen du Concept de Leader, ont été réutilisées à tel point qu'ils ont appris à considérer au besoin la subordination d'avantages personnels pour le bien de la communauté.

Quelque chose d'autre peut être une motivation qui s'approche de lui de l'extérieur; d'autre part, il peut être quelque chose en lui, comme, par exemple, l'indolence personnelle, ou le l'habitude du vice, ou des causes semblables. Cependant, chacun de ces motifs qui sont inclinés pour garder une aide de l'exécution de ses devoirs officiels, doit être restreinte par le détenteur du pouvoir disciplinaire. C'est réalisé par un chef, une fois pour toutes, apportant son aide à la conviction irréfutable que sa tâche répartie est la chose la plus importante qui lui a été assignée pour être effectuée dans l'intérêt du Mouvement.

Un assistant qui n'a pas encore saisi que l'assistance sociale général est son bien-être propre, ne peut pas être considéré comme tel. On peut résister à des motifs intérieurs seulement en forçant un repli sur soi plutôt que le fait d'être têtue (si bien connu des soldats) qui éclate fréquemment à de telles occasions, par la menace extrêmement inconfortable, ou même désagréable, des contre-mesures.

La réalisation qu'il existe là des mesures pour dissuader par la force n'importe quelle forme d'égoïsme ne voulant pas agir de façon sociale, de faire quoi que ce soit de la sorte, pendant des milliers d'années, s'est avérée être l'antidote le plus efficace pour n'importe quelles manifestations de la volonté, être rempli d'égoïsme ou de désordre.

2) Prévention des Situations qui Peut Nécessiter l'Application du Pouvoir Disciplinaire

Le meilleur motif pour donner de la volonté à l'homme sera l'effet de l'autorité. L'autorité est réalisée en donnant continuellement un bon exemple. Le leader qui, dans la lutte ouverte, avance dans les difficultés avec ses troupes, aura beaucoup moins de sujet de plainte de lâcheté parmi les rangs de ses camarades qu'un seul qui donnera des ordres pour attaquer une position sûre, mais n'ayant pas la moindre intention de faire cela.

Si les heures de travail doivent être prolongées et si le Responsable de la Section est le dernier homme pour quitter le Bureau, aucun murmure ne sera probablement entendue, mais on les entendra quand lui-même fera un travail et ira ensuite à la maison avant qu'il n'ait fini.

Dans l'intérêt d'une coopération amicale, il est très important d'éviter de devoir appliquer le pouvoir disciplinaire. Cependant, cela peut être réalisé seulement par la plupart des efforts vigoureux et cohérents de la part du chef, en donnant, par sa personne, un effort de valeur d'exemple puisque d'une part par une vie irréprochable, c'est-à-dire par la discipline, d'autre part par l'exécution inlassable de son devoir.

Mais ce n'est pas suffisant! N'importe quel chef mal informé de ses secondant parviendra souvent individuellement avec de fausses méthodes à diriger ses camarades qui sont ses subalternes. Aussi mal comme l'erreur largement crue qu'un cheval peut être interrompu au moyen du frein et de l'éperon, est la supposition que, en principe, par la conduite péremptoire et dure, on aura un succès égal avec tous les assistants.

Non pas En effet; seulement l'étude prudente de la disposition de chaque aide permettra au chef d'agir correctement à tout moment. Et cela, à son tour, stimulera le désir de faire son devoir et réduira la nécessité du décernement de la punition. Cette étude des personnes devrait avoir commodément lieu au moyen des réunions entre amis privées; en effet, c'est leur vrai but. Puisqu'au contraire, au moyen des relations sociales, l'aide, à son tour, gagnera la meilleure compréhension de son chef, à savoir, quand il ne peut pas, mais percevoir que ce chef est un bon camarade, possédant la connaissance nécessaire et la capacité qui peut être observée pendant la routine de bureau quotidienne.

Le meilleur test de traitement correct d'aides est la fréquence avec laquelle le pouvoir disciplinaire doit être appliqué. Moins souvent il fait acte de présence dans des établissements fonctionnant bien, plus aisément c'est une indication que le chef connaît comment aider correctement ses aides psychologiquement. Cela est meilleur que la punition réelle qui doit être appliquée rarement, un couteau qui est rarement utilisé garde son tranchant. Un droit pénal continuellement appliqué perd rapidement sa valeur éducative.

Pour effectuer l'enseignement pédagogique de ses assistants, il est nécessaire qu'il faille se sentir à la hauteur. La réalisation que l'on a un avantage sur chaque subalterne dans le respect de chacun, la capacité et l'aptitude au travail, est la base la plus importante pour la coopération cordiale entre le chef et son secondant. Et une fois que cette vraie camaraderie a été réalisée, chacun se prémunira avec inquiétude contre la violation de n'importe quels règlements, puisque dans ce cas, il craindra la colère de ses collègues plus que la l'application du pouvoir disciplinaire.

D'autre part, un chef vaniteux et conduit à distance par rapport à ses aides manifeste presque invariablement un chef tout à fait incapable et le fait d'être distant n'est rien qu'une barrière malheureuse qu'il a construite autour de lui pour cacher son incompetence. Dans Quatre-vingts pour cent des cas la vanité certaine catégorie de soldat n'était rien d'autre que la crainte, dans le cas où l'homme de la rue devrait remarquer à bout de souffle en haut le vide de la prétendue bonne société.

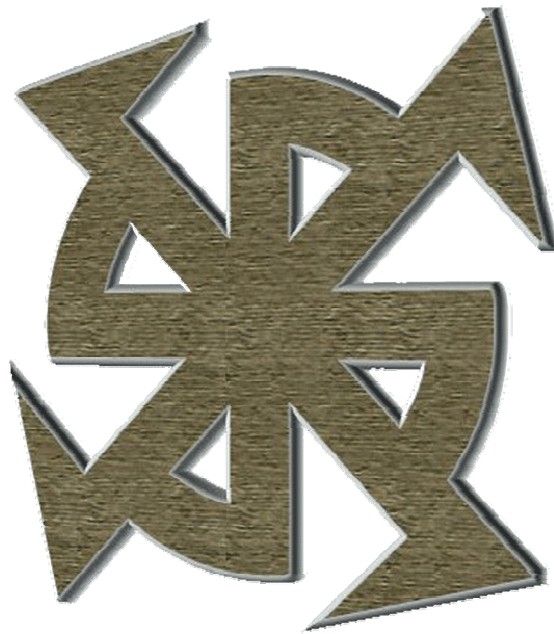
Et pourtant, à long terme, cette barrière n'a aucune utilité. Peu de temps après l'aide aura découvert que son chef connaît moins qu'il prétend et immédiatement sa dévotion pour son devoir diminuera; d'abord, les infractions contre des règlements disciplinaires arriveront et les présentes conditions prévaudront au bureau ce qui ne sera agréable en somme. C'est pourquoi, si le chef d'un département devrait remarquer qu'il n'est pas égal à son travail, il ne devrait pas essayer d'étouffer la critique justifiée de ses aides avec l'aide du pouvoir disciplinaire, mais il devrait démissionner au lieu de cela. Alors personne ne lui reprochera cette chose, au contraire chacun admirera son courage et il sera transféré aisément à un poste plus approprié. Dans l'autre cas, c'est-à-dire quand, par les conditions désagréables décrites ci-dessus, comme des punitions constantes et des occurrences semblables, on considérera un changement radical de chef du département nécessaire dans des quartiers plus hauts, il sera, bien sûr, considéré avec un soupçon justifié.

Nous Nationaux Socialistes sommes utilisés pour prononcer nos avis franchement et sans ornements diplomatiques. On ne doit pas permettre cette qualité, digne d'éloges en soi, nous tenter dans l'accomplissement de l'erreur suivante. En transmettant avec d'autre, subordonnés peut-être, des Fonctions, on peut avoir tendance à oublier que là un autre National Socialiste fait son devoir. Notre ton aiguisé peut l'inciter à répondre de la même manière et après qu'un échange bref de lettre, les choses viendront fréquemment à un tel lancement que le pouvoir disciplinaire devra intervenir.

Laissez chacun adopter donc ce principe : passer aussi courtoisement autant que possible en transmettant les fonctions avec d'autres Nationaux Socialistes, y compris des subalternes. Il est facilement oublié qu'un mot exagéré sur le papier dépasse trois fois le travail effectué. En principe, les lettres écrites sur un ton dur accordent que d'habitude devrait être sorti pour l'expédition seulement un ou deux jours après la dictée et même alors seulement après le feuilletage par les mêmes personnes encore une fois.

Il provoque des situations conflictuelles avec le maintien de sa position en tant que détenteur du pouvoir disciplinaire si ce détenteur a deux façons différentes de communiquer avec d'autres, étant grossier quand la lettre est adressée à un Bureau subalterne et mielleux en écrivant à un supérieur.

De tels gens sont appelés des lèches bottes. Leur comportement porte sa propre punition, puisqu'il se prête comme rien d'autre à la trahison dans l'opposition secrète et à la destruction de toute la camaraderie.



Pour tout contact :

secretariat@aime-et-sers.com